

RAPPORT MORAL



2023



Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises

25, RUE DU CHAROLAIS
75012 PARIS
01 43 46 02 22
WWW.ORSE.ORG



SOMMAIRE

- 03 -

AVANT-PROPOS

par Hélène Valade, Présidente de l'Orse

- 04 -

CHAPITRE 01

ORGANISATION ET GOUVERNANCE DE L'ORSE

- 05 -

> 01 • Projet associatif

- 1 | Présentation de l'Orse
- 2 | L'action de l'Orse pour promouvoir le concept de RSE
- 3 | Comment intervient l'Orse

- 06 -

> 02 • Organisation et transparence

- 1 | Organisation
- 2 | Transparence des activités et gouvernance interne

- 07 -

CHAPITRE 02

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

- 08 -

> 01 • Actions de promotion de la RSE en France et à l'international

- 1 | Promotion de la RSE en France
- 2 | Promotion de la RSE à l'international
- 3 | Partenariats avec le monde académique
- 4 | Accompagnement des partenaires sociaux

- 09 -

> 02 • Groupes de travail et réunions thématiques

- 15 -

> 03 • Vie de l'association

- 1 | Réunions du Bureau et du Conseil d'administration
- 2 | Adhésions
- 3 | Organisation de l'équipe permanente
- 4 | Situation financière

- 16 -

> 04 • Communication

- 1 | Le programme 2024

- 19 -

- 2 | Le site internet
- 3 | L'Orse sur les réseaux sociaux
- 4 | Partenariats médias et revue de presse

- 22 -

- 5 | Partenariats

- 23 -

- 6 | Interventions membres

- 24 -

- 7 | Interventions externes

- 25 -

CHAPITRE 03

ANNEXES

- 26 -

> ANNEXE 1

Liste des adhérents de l'Orse au 31 décembre 2023

- 27 -

> ANNEXE 2

Composition du Bureau et du Conseil d'administration de l'Orse au 31 décembre 2023

- 28 -

> ANNEXE 3

Liste des publications 2023 de l'Orse

- 30 -

> ANNEXE 4

Bilan et compte de résultats 2023

- 39 -

> ANNEXE 5

Bilan financier 2023



AVANT-PROPOS

Hélène Valade, Présidente de l'Orse

RETRouvONS LE SENS DU COLLECTIF ET DE L'ENGAGEMENT

Dans un moment de grandes tensions géopolitiques et d'incertitudes économiques, la tentation est forte de mettre sur pause les sujets RSE. Ce n'est pas le choix qu'ont fait les entreprises et organisations membres de l'ORSE et elles ont bien raison. L'enjeu de la transition écologique est en fait celui de la pérennité de leurs activités sur le temps long, comme l'a si bien rappelé François Gemenne, grand invité de la cérémonie des vœux de l'ORSE en janvier dernier. Autrement dit, "Il n'y a pas d'entreprise qui gagne dans un monde qui perd" pour reprendre le titre de l'ouvrage co-écrit par notre Vice-Président Sylvain Lambert.

Et au-delà, la prise en compte des questions sociales et environnementales par l'entreprise s'impose comme un facteur déterminant d'attractivité et de recrutement. Plus que jamais, les salariés sont en quête de sens et veulent partager la vision et les valeurs de l'entreprise pour coconstruire un futur désirable. D'où l'accélération des dispositifs de formation à la RSE au sein des entreprises. Nous passons de la sensibilisation avec les Fresques du climat et leurs déclinaisons à la formation. Un sujet au programme de l'Orse. Entre l'impératif de transition et la quête de sens au travail, la mobilisation écologique des salariés s'affirme aujourd'hui comme une force majeure de transformation des entreprises. L'étude de l'Ademe, Ecotaf dont nous avons été partenaires est une étude sociologique qui vise à mieux appréhender la mobilisation écologique des salariés en entreprise. Ce travail a permis d'en identifier les différentes formes et structurations, qui bousculent parfois les directions RSE en place, et de mieux comprendre comment cette mobilisation impacte sur l'organisation et la vitesse de transformation de l'entreprise.

La nouvelle directive CSRD sur le reporting de durabilité des entreprises (Corporate Sustainability Reporting Directive) a été transposée en droit français en décembre 2023.

Cette nouvelle réglementation vise à renforcer la qualité et la comparabilité des reportings de durabilité. Parce que nous restons toujours en avance de phase nous avons été en première ligne pour publier un guide sur la double matérialité dès décembre 2023, grâce aux travaux enclenchés dès juillet avec nos membres. Nous mettons beaucoup de cœur à ce sujet, non pas seulement pour aider nos membres à être en conformité avec les nouvelles exigences, mais parce que cette Directive est un moyen puissant d'installer une nouvelle définition de la performance de l'entreprise, à la fois financière et extra-financière.

Enfin depuis la COP15, la préservation de la biodiversité fait son chemin dans les entreprises et s'érige chez certaines comme objectif prioritaire. L'enjeu du climat est indissociable de celui de la biodiversité, et l'approche écosystémique, qui fait la part belle aux stratégies d'adaptation, progresse significativement.

Grâce à des salariés 100% dédiés aux membres, nous vous accompagnons chaque jour, et je remercie l'équipe d'experts qui poursuit sans relâche ses travaux de veille, d'analyse des bonnes pratiques, le suivi des réunions, l'animation d'ateliers, et de groupes de travail et qui continue d'être attentifs à vos demandes.

Ainsi de nouveaux membres nous ont rejoints : Aperam, Cerba Health Care, Dior, Fédération Française du bâtiment, Fédération nationale des Banques populaires, les Echos-Le Parisien, le Figaro, Kiabi, Mobilize Financial Services, Montpellier Business School, Plurial Novilia, Sonepar à qui je souhaite la bienvenue.

Dans ce monde en grande transformation nous sommes plus que jamais à vos côtés, et nous vous remercions très chaleureusement du soutien que vous nous renouvez depuis 24 ans déjà.



CHAPITRE

01

ORGANISATION
& GOUVERNANCE
DE L'ORSE

01 PROJET ASSOCIATIF

► 1 • PRÉSENTATION DE L'ORSE

L'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises est une association loi 1901 créée en mai 2000 avec pour objectif de fédérer tous les acteurs intéressés par la problématique de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de l'Investissement Socialement Responsable (ISR) en France. Ces acteurs reflètent la diversité des parties prenantes :

- > grandes entreprises privées et publiques ;
- > organisations professionnelles ;
- > organisations syndicales de salariés ;
- > organismes sociaux chargés d'une mission d'intérêt général ;
- > investisseurs et gérants d'actifs.

► 2 • L'ACTION DE L'ORSE POUR PROMOUVOIR LE CONCEPT DE RSE

L'Orse fait siennes les définitions qui ont été données par la Commission européenne et l'instance de normalisation internationale ISO du concept de RSE.

EXTRAIT DE LA COMMUNICATION DE LA COMMISSION EUROPÉENNE D'OCTOBRE 2011

La Commission propose de redéfinir la RSE comme étant "la responsabilité des entreprises pour leurs impacts sur la société". Pour assumer cette responsabilité, il faut au préalable que les entreprises respectent la législation en vigueur et les conventions collectives conclues entre partenaires sociaux.

Afin de s'acquitter pleinement de leur responsabilité sociale, il convient que les entreprises aient engagé, en collaboration étroite avec leurs parties prenantes, un processus destiné à intégrer les préoccupations en matière sociale, environnementale, éthique, de droits de l'Homme et des consommateurs dans leurs activités commerciales et leur stratégie de base, ce processus visant :

- > à optimiser la création d'un bénéfice réciproque pour leurs propriétaires/actionnaires, ainsi que pour les autres parties prenantes et l'ensemble de la société ;
- > à recenser, prévenir et atténuer les effets négatifs potentiels que les entreprises peuvent exercer.

EXTRAIT DE LA NORME ISO 26000

Définition de la responsabilité sociétale : responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent qui :

- > contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ;
- > prend en compte les attentes des parties prenantes ;
- > respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement ;
- > est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.

► 3 • COMMENT INTERVIENT L'ORSE ?

L'Orse intervient à différents niveaux dans le cadre de missions :

- > d'**accompagnement** de ses membres dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie RSE dans ses différents aspects (gouvernance, reporting, finance durable, enjeux de ressources humaines) ;
- > de **sensibilisation** des décideurs politiques, économiques et sociaux, des milieux académiques et du grand public aux enjeux du développement durable des initiatives et référentiels RSE ;
- > d'**expertise** au service de tous les acteurs de la RSE qui recherchent des outils et des bonnes pratiques mettant en œuvre les actions pilotées par les entreprises.

C'est la marque de fabrique de l'Orse que :

- > d'ouvrir de nouveaux champs de réflexion et de prospective sociétale ;
- > de débattre de sujets en associant l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise pour converger vers des éléments de méthode au service de tous ceux qui souhaitent aller de l'avant : entreprises privées et publiques, organisations syndicales et patronales, fédérations professionnelles, ONG, associations...



02

ORGANISATION ET TRANSPARENCE

► 1 • ORGANISATION

Les réalisations de l'Orse sont le fruit des décisions et de l'engagement des adhérents de l'association dont l'action est mise en œuvre par l'équipe de salariés.

Le principal organe de décision est le Conseil d'administration de l'association. Composé de 2 catégories de membres : les membres fondateurs (au nombre de 9) et les membres élus par l'Assemblée générale des adhérents pour un mandat de 2 ans renouvelable.

Le Bureau, est composé de 9 membres. Il joue un rôle important pour préparer les réunions du Conseil (21 membres).

La gestion quotidienne est assurée par l'équipe des salariés, permanents de l'association sous la supervision directe de la Déléguée générale.

La Présidente rend compte chaque année en Assemblée générale de l'action du Conseil d'administration de l'association.

► 2 • TRANSPARENCE DES ACTIVITÉS ET GOUVERNANCE INTERNE

L'Orse se veut exemplaire en termes de gouvernance et de transparence. Les internautes peuvent ainsi avoir accès :

- > à la composition du Bureau et du Conseil d'administration ;
- > aux statuts de l'association ;
- > à la liste des adhérents ;
- > aux rapports annuels (rapport d'activité et du trésorier) ;
- > aux comptes de l'association (compte de résultats et bilan de l'exercice écoulé).

Depuis 2010, les comptes de l'association font l'objet d'un examen et rapport d'un Commissaire aux comptes et sont rendus publics sur le site de l'association : www.Orse.org



CHAPITRE

02

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2023



ACTIONS DE PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

► 1 • PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE

Tout au long de l'année 2023, l'Orse a participé au débat public pour mettre au cœur de l'action publique les questions de RSE, notamment à travers des auditions, des échanges avec des cabinets ministériels.

La Plateforme RSE

L'Orse est membre de la Plateforme nationale RSE. Celle-ci a été officiellement mise en place en juin 2013, sous la tutelle du Premier ministre. Elle est constituée de plus de 50 organisations réparties dans 5 pôles :



L'Orse est membre du pôle des entreprises et du monde économique et en 2023 a été représenté dans ses instances :

- par un poste de titulaire et membre du Bureau : Hélène Valade, Présidente de l'Orse ;
- par un poste de suppléante, Géraldine Fort, Déléguée générale de l'Orse.

En 2023, l'Orse a participé dans cette instance à toutes les séances du Bureau et des séances en assemblées plénières.

► 2 • PROMOTION DE LA RSE À L'INTERNATIONAL

L'Orse est membre de CSR Europe : the European Business network. La Déléguée générale, et les chargés de mission de l'Orse suivent les travaux de ce réseau européen et en rendent compte notamment dans la newsletter mensuelle de l'Orse : Orse infos.

À travers des webinars, et son travail de veille internationale, l'Orse nourrit ses membres de bonnes pratiques, donne également la parole à des experts internationaux.

► 3 • PARTENARIATS AVEC LE MONDE ACADÉMIQUE

L'Orse a une convention de partenariat avec l'Aderse, une association académique fondée en 2002 dans le but de promouvoir la RSE dans les cursus de formation supérieure ainsi que dans le domaine de la recherche en sciences de gestion. L'Orse est partenaire tous les ans du prix de thèse sur la RSE.

► 4 • ACCOMPAGNEMENT DES PARTENAIRES SOCIAUX

Dès sa création en 2000, l'Orse a toujours établi des relations de confiance aussi bien avec les organisations patronales qu'avec les organisations syndicales. Les liens tissés avec ces organisations favorisent l'enrichissement de ses travaux. Trois d'entre elles sont membres et siègent au Conseil d'administration de l'Orse : la CFDT, la CFE-CGC et la CGT.



GROUPES DE TRAVAIL ET RÉUNIONS THÉMATIQUES

La Déléguée générale et les chargés de mission de l'Orse ont animé tout au long de l'année, des groupes de travail, des réunions, organisé des conférences, promu les travaux de l'association autour de 3 grands pôles d'activité : [Gouvernance & Reporting](#) | [Finance durable](#) | [Engagement social et sociétal](#).



Ces sessions de travail ont profité à plus de 1192 personnes membres de l'association bénéficiaires des services de l'association.

Toutes les réunions, ateliers, ont été organisés principalement en visioconférence.

Tous les échanges de l'Orse lors des réunions donnent lieu à des comptes-rendus et des replays sont disponibles dans l'espace membre du site internet.

Toutes les présentations sont également disponibles sur le site pour les membres.

- > **L'Orse a poursuivi en 2023 ses auditions dans le cadre de son groupe de travail sur la comptabilité intégrée.** En 2021, l'Orse, le C3D et Orée ont publié le guide *La comptabilité intégrée : un outil de transformation de l'entreprise à la portée de tous*, fruit de discussions, d'échanges, avec des chercheurs, des experts, des entreprises. Le cycle 2023 du Groupe de travail Comptabilité intégrée continue de présenter les avancées sur la mise en œuvre des différentes méthodologies abordées dans le guide, dans le cadre de tests pilotes (CARE, LIFTS, SeMA). Réunions du groupe de travail en février, mars et juin.
- > **L'Orse a poursuivi dès janvier 2023 ses travaux sur le dialogue parties prenantes** en partenariat avec le cabinet conseil, BL évolution. Ce cycle démarré en 2020 s'est poursuivi par des sessions sur la place des parties prenantes dans les décisions stratégiques de l'entreprise et le dialogue entreprises-investisseurs.

Deux livrables ont ainsi été publiés en 2023 : le numéro 5 *"Les actionnaires, des parties prenantes comme les autres ?"* et le numéro 6 *"Les réseaux sociaux renouvellent-ils le dialogue parties prenantes ?"* Ce cycle a été marqué par l'organisation d'une conférence sur le dialogue parties prenantes au mois de juin : *"Comment le dialogue parties prenantes permet aux entreprises d'aligner leur stratégie sur les enjeux de transition juste ?"* avec les interventions de Veolia, Orange, Decathlon, Renault, la CNDP, IAE Paris Sorbonne...
- > **Une réunion de travail a été consacrée en juillet 2023 au devoir de vigilance** en partenariat avec l'association EDH (Entreprises pour les droits de l'Homme). Cette session a été dédiée aux actualités sur le devoir de vigilance : plans de vigilance publiés dans le cadre de la loi française de 2017, actualités sur la directive européenne sur le devoir de vigilance européen (CS3D ou CSDDD) en discussion, et mise au point sur les premières décisions de contentieux délivrées pendant le premier semestre 2023.
- > **NOUVEAU. À la rentrée de septembre, l'Orse a organisé un dialogue sur l'évolution de l'audit de durabilité dans le cadre de la CSRD, avec la Présidente du Haut conseil du commissariat aux comptes (H3C).**
- > **NOUVEAU.** 2023 a été marquée par l'organisation d'un **groupe de travail dédié à la double matérialité (5 sessions) et par la publication, en décembre, d'un livrable** sur la double matérialité dans le cadre de l'Atelier Reporting.
- > Publication en décembre 2023 d'une note sur le thème : *"Organisation de la fonction RSE à l'aune de la CSRD"*.
- > **Le Groupe de Travail de l'Orse sur le Reporting de durabilité** s'est réuni cinq fois en 2023 autour des sujets : *"Tout savoir sur le reporting !"*, *"Focus sur le climat : CSRD et ESRS E1 sur le changement climatique"*, *"Focus sur l'ESRS S1 sur le personnel de l'entreprise"*, *"Reporting & Taxonomie : liens entre les réglementations de durabilité"*, *"Droits humains et chaîne de valeur"*.

FINANCE DURABLE

- > **Dès janvier 2023, l'Orse a poursuivi ses ateliers sur la taxonomie européenne en partenariat avec la Direction générale du Trésor et KPMG.** Quatre sessions ont été mises en place tout au long de l'année pour décoder au fil de l'actualité ce sujet aux membres de l'association. Un focus a été réalisé sur la finalisation des critères pour les 4 derniers objectifs environnementaux (eau et ressources marines, économie circulaire, prévention et recyclage des déchets, pollutions et écosystèmes sains).
- > **L'Orse a été partenaire d'une conférence organisée par le média The Good en mai, dans le cadre de son partenariat avec The Good Forum 2023, une édition a été dédiée à la finance durable.**
- > **L'Orse a publié la mise à jour des guides pratiques en matière de finance durable Banque et Assurance en partenariat avec PwC France Maghreb** (juin 2023). Ces guides intègrent les dernières actualités réglementaires, notamment la publication au Journal Officiel de l'UE de la directive CSRD, les évolutions liées aux règlements taxonomie et Disclosure/SFDR ainsi que les avancées en matière de devoir de vigilance.
- > **NOUVEAU. En juin, l'Orse a été partenaire de la 4^{ème} édition des "Débats impact, finance & RSE".** Organisé par **Option Finance avec le Groupe SOS et l'Impact Tank**, cet événement a donné la parole aux experts de la RSE et de la finance à impact qui ont échangé autour des questions sociales et environnementales, et présenté les solutions à déployer et les investissements indispensables à l'accélération de la transition écologique.
- > **En septembre, l'Orse a lancé le Club DAF - directeur du développement durable en partenariat avec PwC.**
- > **En septembre, l'Orse a réalisé un panorama des obligations durables.** *Green bonds, social bonds, SDG bonds, ...* ces derniers mois un florilège de nouveaux produits financiers ont été créés et proposés aux entreprises comme aux investisseurs. En quoi consistent ces nouveaux types d'obligations ? Quelles sont les différences avec une obligation classique ? Quelle est la plus adaptée à vos besoins ? C'est à ces questions que tente de répondre le panorama des obligations durables.
- > **NOUVEAU. L'Orse est intervenu en novembre à l'événement Ademe-Fir : "Épargnons l'avenir".** L'Ademe et le Fir ont organisé conjointement un événement autour de la finance durable au Collège de France, avec les interventions de Sylvain Wasserman, Président de l'Ademe et de Nathalie Lhayani, Présidente du Fir.
- > **NOUVEAU. L'Orse a été partenaire des Entretiens de la finance durable organisés en décembre par l'Af2i, l'Affi et l'Amafi.** Avec le soutien de l'AFG, l'AFTE, la Banque de France, la DFCG, France Assureurs, l'Institut Louis Bachelier, l'OEE, l'Orse, les UN PRI et la Sfaf.

BILAN 2023

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- > Le Collège des directeurs du développement durable (C3D), le Collectif Pour un réveil écologique (PRE) et 7 organisations partenaires, dont l'Orse membre du comité éditorial, ont présenté le 31 janvier la mise à jour du MOOC *"Comprendre la crise écologique pour réinventer l'entreprise"* : cette réédition, qui a fait l'objet d'une traduction intégrale en anglais, inclut notamment l'actualisation des 3 modules existants et la création d'un quatrième module intitulé "Passer à l'action pour la transition écologique".
- > **En 2023, l'Orse a poursuivi le cycle de réunions avec ses membres en partenariat avec le cabinet Conseil BL évolution sur la mesure de la biodiversité**, notamment sur les différents mécanismes de financement de la biodiversité (février).
- > **L'Orse a été partenaire de l'événement organisé par le Hub Institute intitulé Impact Leaders Forum (mai)**. Ce rendez-vous permet aux leaders des entreprises de se réunir pour discuter des enjeux de transition dans leur entreprise en préparation des obligations de la directive CSRD et de l'accueil des Jeux olympiques en 2024.
- > En mai, **dans le cadre de son nouvel atelier Carbone et Changement climatique**, l'Orse a traité du sujet de la compensation carbone volontaire.
- > **L'Orse a rédigé un guide sur l'eau à destination des professionnels de la RSE** (publié en juillet) mais aussi du grand public. Ce guide passe en revue les **grands enjeux liés à l'eau**, *"Vers l'infini et eau-delà : État des lieux des enjeux et dépendances liés à la ressource en eau douce et à la mer"*.
- > À cette occasion, l'Orse a organisé une conférence de restitution de son guide sur l'eau *"Eau, Mer & Entreprises : Tout comprendre pour mieux agir"*.
- > **L'Orse est intervenu à l'occasion de la 9e édition de BIG (octobre)**, le grand rassemblement business organisé par Bpifrance, lors de la table ronde *"L'eau dans l'industrie : dépendances, enjeux et solutions durables"*.
- > **Après l'étude "Biodiversité – Engagement des entreprises et des investisseurs" publiée en 2022, l'Orse et BL évolution s'associent en 2023 pour une nouvelle étude "Les entreprises européennes et la lutte contre la déforestation - Engagement ou illusion ?" publiée en novembre.**
- > **L'Orse a publié en décembre un décryptage de la COP 28** sous forme de note qui passe en revue les points clés de ce sommet international au travers de prismes scientifique, politique et de la société civile. Elle rapporte également quels ont été les engagements des entreprises en faveur de la transition écologique.

BILAN 2023

ENGAGEMENT SOCIAL&SOCIÉTAL

- > **En janvier, l'Orse est intervenu à la 3ème édition des Assises du social.** La conférence plénière portait sur *"La performance sociale est-elle la grande oubliée de la RSE ?"*
- > **Fort de son partenariat avec Réalités du dialogue social, l'Orse a proposé en mars** à ses adhérents une présentation de leur dernière étude réalisée : *"Dialogue social et modes de gouvernance atypique"*. Celle-ci présente les dernières évolutions managériales, organisationnelles et de gouvernance des entreprises, ainsi que la place que le dialogue social occupe dans ces dispositifs.
- > **En juillet, l'Orse a mis à disposition un Mémo pour tout savoir sur le droit à la déconnexion,** composé d'extraits du guide de l'Orse sur les nouvelles pratiques de télétravail.
- > **Il y a 2 ans, l'Orse et Le Rameau initiaient un groupe de travail sur les enjeux d'ancrage territorial des entreprises, forts d'une collaboration de plusieurs années sur les relations entreprises et associations d'intérêt général.** Les réflexions du groupe de travail *"Entreprises et territoires"* ont permis de faire émerger un grand nombre de bonnes pratiques. Une 1ère restitution a été organisée lors d'un petit-déjeuner le 30 mai 2023.
- > **L'Orse et Le Rameau ont publié un guide : "Coopérer efficacement, les méthodes du faire alliance entre associations, collectivités territoriales et entreprises"**. Dix ans après leur première publication, l'Orse et Le Rameau renouvellent leur coopération pour proposer les méthodes éprouvées pour élaborer, piloter et évaluer les partenariats stratégiques. Deux restitutions de ce guide ont eu lieu, une en mai, et l'autre le 5 septembre à l'occasion de Convergences.
- > **L'Orse partenaire de Talents for the Planet en mars,** premier salon grand public qui a pour vocation d'accélérer la transition écologique et sociétale autour des métiers, de la formation et de l'emploi à impact.
- > **L'atelier prévention santé de l'Orse** poursuit ses travaux. **Deux réunions se sont tenues** en janvier sur *"Les addictions au numérique"* et en mai sur les *"Nouvelles pratiques du télétravail et nouveaux enjeux de prévention santé"*.
- > **L'Orse a été partenaire des 3èmes Rencontres de l'addictologie,** organisées en février par GAE Conseil.
- > **L'Orse est intervenu en juin à la 19ème Université Entreprises Adding,** dont le thème était : "Responsabilité Sociétale des Entreprises, quels leviers d'amélioration de la performance sociale ?"
- > **L'Orse a participé au 3ème Forum de Giverny en septembre.** L'Orse a collaboré à l'atelier santé des salariés : "Quel nouveau modèle pour l'entreprise" ?
- > **La 15ème édition du Forum Mondial 3Zero de Convergences,** a eu lieu en septembre 2023. L'Orse, en partenariat avec Le Rameau, a rendu public son nouveau guide sur les alliances en territoires, fruit des 2 ans du GT Entreprises et territoires, et a animé 2 événements sur le sujet lors du Forum.
- > À l'occasion de la **Journée nationale des aidants, le 6 octobre, l'Orse a été partenaire du baromètre de l'Ocirp** sur le thème : *"Salariés aidants : coût ou richesse pour l'entreprise ?"* et a participé à sa restitution.

BILAN 2023

ENGAGEMENT SOCIAL&SOCIETAL

- > **L'Orse a été partenaire du Prix Entreprises et salariés aidants**, organisé en octobre par Audiens avec les membres de l'alliance professionnelle retraite Agirc-Arrco, et en partenariat avec l'Ocirp, France Alzheimer, et le groupe Les Echos-Le Parisien. L'Orse a été membre du jury.
- > **Les Rencontres du développement durable**, organisées en octobre par l'Institut Open Diplomacy, ont interrogé cette année les enjeux de sobriété VS ceux de souveraineté. L'Orse était partenaire de ces rencontres. À cette occasion, l'Orse a produit une note sur la transition juste : "Comment forger les compétences de la transition juste", parue le 5 octobre.
- > **La Semaine de l'entreprise responsable et inclusive, organisée par le Medef et l'AFMD**, s'est tenue en octobre 2023. Comme chaque année l'Orse est partenaire de l'évènement et cette année a proposé un webinaire sur l'égalité femmes - hommes, à l'occasion de la nouvelle édition de son guide : "Tout savoir sur l'égalité professionnelle".
- > **Après le succès des 1ères des Assises Sens et travail, l'Orse et l'agence Aromates ont abordé cette année (octobre) le thème des "Valeurs partagées et partage de la valeur".**
- > **L'Orse a poursuivi son groupe de travail sur la mobilité inclusive**, avec des experts du Laboratoire de la mobilité inclusive pour comprendre comment concilier inclusion avec transition et partager les bonnes pratiques de mobilité pour les salariés des entreprises (novembre 2023).

VISION & PROSPECTIVE

- > **En janvier, l'Orse a organisé un Grand débat**, à l'occasion de ses Vœux, intitulé : "La RSE doit-elle être radicale ?" **L'Orse a également publié un livre blanc. Il comprend 10 propositions de rupture pour poursuivre le débat.** Ont été interviewés par Dominique Pialot : Loïc Bonifacio (Membre de Pour un Réveil écologique), Fabrice Bonnifet (C3D, Bouygues), Dominique Bourg, philosophe, universitaire, Sylvain Lambert (PWC) et Vice-Président de l'Orse, Frédérique Lellouche (Comité 21), Mikaël Lemarchand (SNCF), Carine de Boissezon (EDF), Cédric Turini (FNCE), Nils Pedersen (Pacte mondial Réseau France), Céline Soubranne (AXA IM) et Hélène Valade (Orse, LVMH). Dominique Bourg, philosophe et universitaire a été le Grand témoin.
- > **Afin d'échanger sur le sujet de la Transition juste**, l'Orse a lancé en septembre 2021 un "Club de la Transition Juste". Ce Club a été créé en partenariat avec AG2R La Mondiale. Trois réunions se sont tenues en 2023, dont les thèmes étaient : "Avis du Cese : Quelles politiques pour favoriser l'évolution de la société vers la sobriété ?" (avril), "Atelier sur l'étude : Perspectives sur la transition juste de BNP Paribas" (octobre), "Les renoncements : un concept au cœur de la redirection écologique" (septembre).
- > **Lors d'un atelier sur l'entreprise sobre en juin, le BCG (Boston Consulting Group) a présenté son étude** sur "L'entreprise sobre : Se réinventer en respectant les limites planétaires".
- > **À l'occasion de l'Assemblée Générale de l'Orse**, en juin, s'est tenu un grand débat avec Pascal Canfin, Député européen.
- > **La cinquième édition du Forum de Giverny, rendez-vous annuel de la RSE**, a eu lieu en septembre, l'Orse était partenaire de ce forum dans le cadre d'un groupe de travail sur la santé des salariés.

03 VIE DE L'ASSOCIATION

► 1 • RÉUNIONS DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2023, les instances statutaires se sont réunies de la manière suivante :

- > le Bureau s'est réuni le 9 mars, le 24 mai, le 28 septembre et le 20 décembre 2023 ;
- > le Conseil d'administration s'est réuni le 9 mars, le 25 mai, le 28 septembre, le 20 décembre 2023 ;
- > l'Assemblée générale s'est tenue le 20 juin 2023 à la fédération nationale des Caisses d'épargne. À cette occasion, un grand débat a été organisé avec Pascal Canfin, député européen autour du thème : *"Le Green deal européen, l'avènement d'une nouvelle économie ?"*

► 2 • ADHÉSIONS



Au 31 décembre 2023, l'Orse comptait 115 adhérents, enregistrant :

- > 12 nouvelles adhésions :
Aperam, Cerba Health Care, Dior, Fédération française du bâtiment, Fédération nationale des Banques populaires, Les Echos-Le Parisien, Le Figaro, Kiabi, Mobilize Financial Services, Montpellier business school, Plurial Novilia, Sonepar .
- > 6 résiliations ont eu lieu en 2023 : Camfil, CMA-CGM, Crédit Agricole, Thalès, Ubisoft, Spie Batignolles.

► 3 • ORGANISATION DE L'ÉQUIPE PERMANENTE

En 2023, l'équipe permanente de l'Orse était composée de :

- Géraldine Fort, Déléguée générale
- Lydie Recorbet, chargée de mission
- Anne-Sixtine Enjalbert, chargée de mission
- Jean-Charles Fournol, chargé de mission depuis le 27 novembre 2023
- Maya Vié, chargée de mission

Jérôme Courcier anime les réunions du Club Transition Juste.

► 4 • SITUATION FINANCIÈRE

Le **résultat net d'exploitation** présente un excédent de **85 524 € contre un excédent de 35 478 € en 2022**.

L'Orse n'a toujours **aucun** endettement ni de court ni de long terme.

Le total de **bilan net** au 31 décembre 2023 présente un total de **1 006 212 €** à comparer aux **972 397 €** au 31 décembre 2022.

La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) est de **967 857 €** au 31 décembre 2023.

Cette situation de trésorerie représente 148 % du total des charges est plus que satisfaisante.

04 COMMUNICATION

► 1 • LE PROGRAMME 2024

Des services mis en place pour répondre aux attentes des membres ont largement été utilisés tout au long de l'année et la feuille de route a été construite à partir de l'été 2023. Elle a été adressée aux membres en novembre 2023.

GOUVERNANCE ESG & REPORTING DE DURABILITÉ	
ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS DE LA FONCTION RSE	
<i>Les directeurs RSE réinventent leur métier.</i>	> Étude des évolutions de la fonction RSE à l'aune du big bang réglementaire.
<i>Et si vous introduisiez des critères RSE dans les rémunérations ?</i>	> 3 ^e édition du guide sur les critères RSE dans les rémunérations avec PwC. NEW
RENFORCER LE DIALOGUE	
<i>Les entreprises continuent d'enrichir toutes les formes de dialogue.</i>	> Suite de la collection des livrets méthodologiques sur le dialogue avec la société civile.
DEVENIR EXEMPLAIRE	
<i>Nous vous aidons à réagir face à un dilemme.</i>	> Quel est le regard des agences de notation ESG sur les controverses ?
<i>La RSE dans la relation donneurs d'ordres - fournisseurs au cœur de l'actualité.</i>	> Accompagnement des membres à la suite de la parution de l'étude. Préparation de la 3 ^e édition.
<i>Se saisir de la Raison d'être pour démontrer l'utilité sociétale de son entreprise.</i>	> Accompagnement des membres suite à la loi Pacte.
<i>La comptabilité intégrée, un outil de transformation de l'entreprise.</i>	> Réunions sur les mises à jour des méthodologies et sur les nouvelles expérimentations.
MONTER EN COMPÉTENCES SUR LES ENJEUX DE DURABILITÉ	
<i>On vous décode l'actualité des réglementations de durabilité.</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Publication d'un guide sur la double matérialité. NEW > Groupe de travail Reporting de durabilité : analyse des pratiques, suivi et décryptage des réglementations françaises, européennes et internationales. > Ateliers de travail sur la CSRD. > Mise à jour régulière du Panorama des cadres de références et outils de reporting de durabilité. > Suivi des évolutions de l'audit de la durabilité. > Devoir de vigilance avec Entreprises pour les Droits de l'Homme (EDH) : réunions d'actualité et de décryptage.

FINANCE DURABLE & ENVIRONNEMENT

ANTICIPER LES RÉGLEMENTATIONS

Taxonomie européenne : l'Orse invite des experts de haut niveau.

> Ateliers de travail sur le décryptage de la taxonomie européenne avec la DG Trésor & KPMG.

Quand la réglementation se complexifie, rapprocher les DAF et les DDD.

> Poursuite des échanges du club directions financières et directions développement durable/RSE.
> L'Orse avec PwC vous décode toutes les réglementations à destination des banquiers et des assureurs.

AGIR EN FAVEUR DE L'ÉCOLOGIE

L'actualité climat : aider les membres à trouver des solutions.

> Réunions sur l'adaptation au changement climatique dans les business models. | **NEW** |
> Réunions sur les conséquences des engagements climat des institutions financières sur les entreprises. | **NEW** |
> Décryptage des enjeux de la comptabilité carbone. | **NEW** |
> Évaluation et suivi du risque physique par les banques et les assureurs. | **NEW** |

Un enjeu clé : la biodiversité ?

> Cycle de réunions sur la biodiversité et les exigences réglementaires.

Quand l'agriculture est en lien avec les entreprises.

> Lancement d'un groupe de travail pour traiter du bien être animal, de l'agroforesterie, de la prévention du mal être des agriculteurs, des paiements pour les services environnementaux.

SE POSITIONNER COMME PIONNIER POUR UN FUTUR DURABLE

Vous avez dit Bonds ?

> Remise à jour du guide sur les meilleures pratiques des émetteurs de la Place de Paris, en termes d'obligations durables.

ENGAGEMENT SOCIAL & SOCIÉTAL

PÉRENNISER DE NOUVELLES FAÇONS D'AGIR

On ne transige pas avec la santé et la sécurité au travail.

> Groupe de travail : Prévention santé et sécurité au travail. Réunions sur les nouveaux enjeux, les pratiques innovantes. Capter les signaux faibles et sensibiliser.

Télétravail, organisation hybride, réinventons le travail demain.

> Réunions d'échanges avec les membres.

Le partage de la valeur.

> Veille sur les concepts du partage de la valeur et sur les enjeux de rémunération pour les RH.

MANAGER DE FAÇON INCLUSIVE

Le guide Tout savoir sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, reste une référence en France pour vous former.

> Accompagnement des membres sur ce sujet.

Accompagner des salariés proches aidants ou en situation de vulnérabilité.

> Former les membres sur le sujet des salariés proches aidants.
> Restitution du baromètre annuel en partenariat avec l'Ocirp.

Les enjeux de mobilité et de précarité.

> Accompagnement des membres.

SE FORMER AUX ENJEUX DE DEMAIN

Formation aux enjeux RSE.

- > Suite d'un groupe de travail dédié au thème de la formation aux enjeux RSE.
- > Publication d'un guide sur l'acquisition des compétences RSE en 2024. **| NEW |**

Engagement des collaborateurs, comment répondre à leurs attentes ?

- > Partenaire de l'Ademe, dans le cadre d'une étude #Ecotaf sur les dispositifs de mobilisation des salariés pour la transition écologique.
- Conférence de restitution.

PROSPECTIVE

REDONNER DU SENS PAR LE DIALOGUE

Fractures territoriales : on en parle à l'Orse avec les membres et des experts.

- > Cycle de réunions avec Le Rameau autour du thème : Entreprises et territoires.

Transition juste, l'Orse reste un lieu d'échanges et d'apprentissage sur ce sujet.

- > La transition énergétique et écologique recèle un immense potentiel de développement économique et social.
- > Cycle de réunions dans le cadre du Club transition juste, en partenariat avec AG2R La Mondiale.

- > **une newsletter mensuelle électronique "Orse Infos" (sortie de 11 numéros dans l'année) avec plus de 1200 abonnés ;**
- > un site internet avec un espace dédié aux membres : www.Orse.org.
Plus de **880 membres étaient inscrits dans cet espace au 31 décembre 2023 ;**
- > des groupes de travail spécifiques (cf ci-dessus) ;
- > des conférences (cf ci-dessus) ;
- > des webinars (cf ci-dessus) ;
- > des participations à des événements externes (cf ci-dessus).

► 2 • LE SITE INTERNET

Le site de l'Orse : www.orse.org est un site de référence sur les questions de RSE en France. Par ailleurs, il donne un libre accès à la plupart des publications de l'Orse ainsi que l'organisation de la gouvernance de l'association : composition du Bureau et du Conseil d'administration, statuts de l'association, rapport moral.

► 3 • L'ORSE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

 @ObsRSE Un compte Twitter devenu X a été créé fin 2016. L'association dénombre plus de 5650 followers en 2023.	 Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises Un nouveau compte LinkedIn avec plus de 13 500 abonnés, en augmentation de 50% par rapport à 2022.	 Observatoire de la RSE Une chaîne Youtube : Observatoire de la RSE avec plus de 63 vidéos et 276 abonnés, 7700 vues depuis sa création.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

► 4 • PARTENARIATS MÉDIAS ET REVUE DE PRESSE

En 2023, l'Orse a comptabilisé une soixantaine de retombées médias dont une grande partie provient de parutions issues d'interviews de porte-paroles de l'Orse et de relais des actualités de l'association : études, groupes de travail, vision de la RSE.

PANORAMA DES PARUTIONS 2023 :

> Décembre

- **Ouest France - Enquête Burn-Out**
<https://www.ouest-france.fr/sante/direct-posez-vos-questions-sur-le-burn-out-a-la-neuropsychologue-cathy-assenheim-297dfa19-6066-4e45-9ddf-d5aaf56ee7da>
- **Agefi - Double matérialité**
<https://www.agefi.fr/cash-risk/actualites/les-entreprises-progresseront-pas-a-pas-dans-la-jungle-de-la-double-materialite>
- **LSA - Interview Hélène Valade**
<https://www.lsa-conso.fr/helene-valade-lvmh-les-entreprises-sont-dans-le-temps-des-solutions-et-de-la-transformation,452066>
- **Miroir Social**
<https://www.miroirsocial.com/participatif/infobesite-le-nouveau-mal-du-siecle>
- **Esteval - Double matérialité**
<https://www.esteval.fr/article.35495.initiative-double-materialite-des-enjeux-de-durabilite-quels-defis-relever-pour-se-preparer-a-la>
- **The Good - Double matérialité**
<https://www.thegood.fr/audencia-x-ifaci-x-Orse-x-pwc-france-maghreb-sexprimant-sur-la-double-materialite/>
- **La tribune de l'hôtellerie - Enquête Burn-Out**
<https://www.latribunedelhotellerie.com/thalasso-spa-et-digital-partie-i-avec-le-bien-etre-mental-le-digital-neuro-inclusif-va-t-il-revolutionner-spa-et-thalasso-en-hotellerie/>

› Novembre

- **Décideurs - Portrait Hélène Valade**
<https://www.decideurs-magazine.com/immobilier-public-environnement/56874-helene-valade-le-premier-role-2.html>
- **L'Assurance en mouvement - Salariés aidants**
<https://www.lassuranceenmouvement.com/2023/11/22/jean-manuel-kupiec-dessine-moi-un-aidant/>
- **GPO Mag**
<https://www.gpomag.fr/web/bibliographie/il-n-y-a-pas-d-entreprise-qui-gagne-dans-un-monde-qui-perd>
- **ANDRH - Salariés aidants**
<https://www.andrh.fr/article/le-vecu-des-salaries-aidants-reste-marque-par-une-forte-charge-mentale>

› Octobre

- **LSA - Interview Hélène Valade**
<https://www.lsa-conso.fr/helene-valade-Orse-le-principal-impact-pour-les-entreprises-dans-les-annees-qui-viennent-c-est-d-embarquer-l-ensemble-des-salaries-dans-cette-transition-environnementale,448821>
- **Courrier Cadres - Interview Sylvain Lambert**
<https://courriercadres.com/rse-beaucoup-de-dirigeants-sont-parfois-un-peu-perdus-face-a-lampleur-des-transformation-a-piloter/>
- **Le Parisien - Salariés aidants**
<https://www.leparisien.fr/vie-de-bureau/valoriser-les-aidants-familiaux-une-opportunit-e-pour-les-entreprises-03-10-2023-72EQ6BB6AJG3DJLKW7TNHFJEVQ.php>
- **MyHappyJob - Salariés aidants**
<https://www.myhappyjob.fr/salaries-aidants-le-role-des-entreprises-pour-les-soutenir/>
- **L'Est Republicain - Enquête Burn Out**
<https://www.estrepublicain.fr/encadres/2023/11/08/le-burn-out-en-chiffres>

› Septembre

- **Le Parisien - Salariés aidants**
<https://www.leparisien.fr/vie-de-bureau/salaries-aidants-rtt-aides-financieres-comment-les-entreprises-peuvent-les-accompagner-13-09-2023-6CABUZCFHVHHZCQZKVAMVLTOCQ.php>
- **Ouest France - Enquête Burn-Out**
<https://www.ouest-france.fr/sante/temoignage-elle-veut-alerter-sur-le-burn-out-meme-plier-mon-linge-devenait-insurmontable-1df6d2ca-50bd-11ee-b36d-45d636c458bf>
- **LSA - Trophées La Conso s'engage**
<https://www.lsa-conso.fr/trophees-lsa-la-conso-s-engage-decouvrez-le-palmares-2023,447641>
- **Usine Nouvelle**
<https://www.usinenouvelle.com/article/chez-schneider-electric-air-liquide-ou-arkema-quand-la-rse-s-invite-dans-le-salaire-des-cadres.N2166672>
- **B SMART - Guide de l'eau**
<https://www.bsmart.fr/video/21277-smart-impact-partie-12-septembre-2023>
- **L'Opinion - Interview Hélène Valade**
<https://www.lopinion.fr/economie/helene-valade-nos-createurs-apportent-la-preuve-que-le-durable-est-beau>

› Août

- **The Good - Guide de l'eau**
<https://www.thegood.fr/observatoire-de-la-responsabilite-societale-des-entreprises-Orse-sort-son-guide-de-leau/>
- **Construction 21 - Guide de l'eau**
<https://www.construction21.org/france/articles/h/vers-l-infini-et-eau-dela-le-nouveau-guide-de-l-Orse.html>
- **Neon - Enquête Burn-out**
<https://www.neonmag.fr/sante-psycho/tout-savoir-sur-le-burn-on-la-version-discrete-mais-bien-plus-dangereuse-du-burn-out-561194>

› Juillet

- **Marines et Océans - Guide de l'eau**
<https://marine-oceans.com/les-infos-mer-de-mo/vers-linfini-et-eau-dela-lOrse-lobservatoire-de-la-responsabilite-societale-des-entreprises-sort-son-guide-de-leau/>
- **L'Obs - L'Institut de l'entreprise imagine la place de la fonction RH dans "l'entreprise full RSE" en 2030**
<https://www.nouvelobs.com/societe/20230701.OBS75190/faut-il-rendre-le-conge-paternite-obligatoire.html>
- **Terre Future - Guide de l'eau**
<https://terre-futur.com/vers-linfini-et-eau-dela-lOrse-sort-son-guide-de-leau/>
- **Gereso - Guide Orse "L'arbre qui cache la forêt : Pourquoi s'emparer du sujet de la forêt au sein de votre entreprise ?"**
<https://www.gereso.com/actualites/2023/07/26/gestion-retour-salarie-burn-out-7-erreurs-pas-commettre/>
- **Cdurable - Guide de l'eau**
<https://cdurable.info/-Eau-.html>
- **Presse Agence - Guide de l'eau**
<http://www.presseagence.fr/lettre-economique-politique-paca/2023/07/09/paris-1-francais-consomme-en-moyenne-148-litres-deau-par-jour-pour-son-hygiene-personnelle/>
- **Green Finance - Guide de l'eau**
<https://green-finance.fr/vers-linfini-et-eau-dela/>
- **Midi Libre - Guide de l'eau**
<https://www.midilibre.fr/2023/07/13/comment-les-professionnels-de-la-piscine-travaillent-sur-les-mesures-deconomie-deau-11327770.php>
- **Esteval - Guide de l'eau**
<https://www.esteval.fr/article.33911.initiative-evenement-vers-l-infini-et-eau-dela-etat-des-lieux-des-enjeux-et-dependances-lies>
- **Journal du Palais**

› Juin

- **Services propreté - Trophées RSE**
<https://services-proprete.fr/profession/20793/trophees-rse-cinq-entreprises-reconnues-pour>
- **AEF - Nouveaux membres**
<https://www.aefinfo.fr/depeche/694115-blackrock-axa-im-emploi-e-commerce-ifa-patagonia-et-efama-au-sommaire-des-breves-rse>
- **Carenews - ODD 17**
<https://www.carenews.com/le-rameau/news/les-objectifs-de-odd-17-en-pratique>
- **AEF - Assises du social**
<https://www.aefinfo.fr/depeche/693299-la-performance-sociale-est-elle-lavenir-de-l-entreprise-theme-de-la-3e-edition-des-assises-du-social-qui-aura-lieu-le-14-juin>
- **Cosmo - Enquête Burn-out**
<https://www.cosmopolitan.fr/desengagement-vs-epuisement-deux-types-de-burn-out-a-ne-pas-confondre,2081861.asp>
- **Le Point - Palmarès RSE**
https://www.lepoint.fr/economie/palmares-rse-ces-50-jeunes-leaders-qui-agissent-pour-demain-29-06-2023-2526742_28.php
- **The Good - Interview Hélène Valade**
<https://www.thegood.fr/la-rse-concerne-tout-le-monde-on-ne-peut-pas-y-couper-helene-valade-Orse-lvmh-et-emery-jacquillat-camif-cem-copresidents-du-jury-du-grand-prix-de-la-go/>
- **Forbes**
<https://www.forbes.fr/event-sustainability-2023/>

› Avril

- **Dynamique Mag**
<https://www.dynamique-mag.com/article/la-surinformation>
- **Cosmo - Enquête Burn-out**
<https://www.cosmopolitan.fr/cet-exercice-vous-permet-de-savoir-en-deux-minutes-si-vous-etes-au-bord-du-burn-out,2077864.asp>

- **Silver Eco - Salariés aidants**

<https://www.silvereco.fr/edition-2023-du-barometre-aider-et-travailler/311610124>

- **Action co**

<https://www.actionco.fr/Thematique/management-1214/Breves/Comment-l-ethique-influence-les-pratiques-commerciales-381299.htm>

- **Parents.fr - Enquête Burn-out**

<https://www.parents.fr/enfant/sante/sante-pratique/burn-out-scolaire-comment-le-reconnaitre-chez-un-enfant-ou-un-adolescent-1022611>

> Mars

- **Daf Mag - Citation étude relation fournisseurs**

<https://www.ouest-france.fr/sante/temoignage-elle-veut-alerter-sur-le-burn-out-meme-plier-mon-linge-devenait-insurmontable-1df6d2ca-50bd-11ee-b36d-45d636c458bf>

- **L'Opinion**

<https://www.lopinion.fr/evenements/rse-entreprises-responsables-des-paroles-aux-actes>

> Février

- **Stratégies - Chronique de Gildas Bonnel**

<https://www.strategies.fr/blog-opinions/chroniques/LQ1521151C/radicalement-votre.html>

- **AEF - Plateforme RSE**

<https://www.aefinfo.fr/depeche/687432-les-10-propositions-de-la-plateforme-rse-pour-soutenir-la-prise-en-compte-de-limpact>

- **CDurable - 100 propositions**

<https://cdurable.info/100-propositions-pour-accelerer-la-transition-ecologique-de-l-economie-et-des-entreprises.html>

- **Monde Propreté - Trophée RSE**

<https://www.monde-proprete.com/jury-trophees-rse>

- **Alternatives Economiques - Semaine de 4 jours**

<https://www.alternatives-economiques.fr/semaine-de-quatre-jours-revient-ordre-disperse/00106029>

> Janvier

- **Novethic - Voeux de l'Orse**

<https://www.novethic.fr/actualite/entreprise-responsable/isr-rse/crise-de-la-fonction-rse-dans-les-entreprises-sommees-de-radicaliser-leur-transformation-151319.html>

- **LSA - Interview Hélène Valade**

<https://www.lsa-conso.fr/le-developpement-durable-son-role-depuis-vingt-ans,428094>

► 5 • PARTENARIATS

> L'Orse est membre du Comité d'orientation du Laboratoire de l'égalité. Il participe régulièrement à ses réunions.

> L'Orse soutient le prix de thèse de l'Aderse (Association pour le développement de l'enseignement et de la recherche sur la responsabilité sociale de l'entreprise). Dans le cadre de ce partenariat, l'Orse met à disposition du Prix une dotation répartie entre les 3 lauréats sélectionnés par le Jury.

> L'Orse a été partenaire de la 5^{ème} édition du Forum de Giverny qui s'est tenue le vendredi 1er septembre 2023. L'Orse a participé en 2023 à un atelier sur la santé des salariés.

> Dès janvier 2023, l'Orse a poursuivi ses ateliers sur la taxonomie européenne en partenariat avec la Direction générale du Trésor et KPMG.

> L'Orse a été partenaire des 3^{èmes} Rencontres de l'addictologie, organisées en février par GAE Conseil.

- > L'Orse a proposé à ses adhérents (mars) une présentation de la dernière étude réalisée : *"Dialogue social et modes de gouvernance atypique"*.
- > L'Orse a été partenaire de The Good Forum de mars 2023, une édition dédiée au secteur marketing, communication et médias organisé par The Good et INfluencia.
- > L'Orse a été partenaire de **Talents for the Planet**, mars 2023.
- > L'Orse a été partenaire (en mars) de l'événement de **l'Opinion** : *"Entreprises responsables : des paroles aux actes"*.
- > L'Orse a été partenaire de l'événement organisé par le **Hub Institute intitulé Impact Leaders Forum** (mai).
- > En juin, l'Orse a été partenaire de la **4ème édition des "Débats impact, finance & RSE"**. Organisé par Option Finance avec le Groupe SOS et l'Impact Tank.
- > **La cinquième édition du Forum de Giverny, rendez-vous annuel de la RSE**, a eu lieu en septembre, l'Orse était partenaire de ce forum.
- > En septembre, l'Orse était partenaire de la quinzième édition du **Forum mondial 3Zero Convergences**, au Palais Brongniart à Paris. L'Orse, en partenariat avec Le Rameau, a rendu public son nouveau guide sur les alliances en territoires, fruit des 2 ans du GT Entreprises et territoires, et a animé 2 événements sur le sujet lors du Forum.
- > À l'occasion de la **Journée nationale des aidants**, le 6 octobre, l'Orse a été partenaire de l'Observatoire Ocirp sur les salariés aidants.
- > **Les Rencontres du développement durable**, organisées en octobre par l'Institut Open Diplomacy, ont interrogé cette année les enjeux de sobriété VS ceux de souveraineté. L'Orse était partenaire de ces rencontres.
- > **L'Orse a été partenaire des Entretiens de la finance durable** organisés en décembre par l'Af2i, l'Affi et l'Amafi.
- > L'Orse a été partenaire de la 2^{ème} édition des **Assises Sens et travail** (octobre) avec Aromates. Le thème cette année : "Valeurs partagées et partage de la valeur".
- > L'Orse a été partenaire de la **Semaine de l'entreprise responsable et inclusive** organisée en octobre par le Medef et l'AFMD. Comme chaque année l'Orse est partenaire de l'événement et propose un webinar sur l'égalité femmes - hommes, à l'occasion de la nouvelle édition de son guide : "Tout savoir sur l'égalité professionnelle".

6 • INTERVENTIONS MEMBRES

- > L'équipe de salariés a été sollicitée tout au long de l'année pour présenter l'Orse et des travaux publiés à des membres de l'association.
- > L'équipe est intervenue dans le comité parties prenantes de la Fédération des entreprises de propreté (FEP), au laboratoire sociétal de la Française des jeux.
- > L'Orse participe au Comité parties prenantes de l'Ameublement français.
- > L'Orse a été membre du jury RSE de la FEP.
- > L'Orse a participé au comité RSE de la fédération des scop du BTP.
- > Sur sollicitation d'AG2R La Mondiale, l'Orse est intervenue sur le thème RSE et territoires aux Universités Comp&Ben d'Aix en Provence, organisées par Adding.
- > Pour Aromates, lors des 2èmes Assises Sens et travail, l'Orse a animé une table ronde sur "Le travail a-t-il une valeur ?"
- > L'Orse est intervenu lors de l'événement d'Amundi et du Crédit Agricole "Urgence climatique et enjeux sociétaux : comment investir pour un monde plus durable ?"

- > Pour les Débats Finance et RSE d'Option Finance, l'Orse est intervenu sur le thème : "Quel bilan peut-on faire de la communication du règlement Taxonomie dans les documents universels de 2022 ?"

► 7 • INTERVENTIONS EXTERNES

Des interventions externes sont réalisées par la Présidente, des administrateurs ou des salariés de l'Orse tout au long de l'année.

- > Lors des Assises du social, l'Orse intervenait lors d'un atelier sur "L'avenir de la RSE n'est-il pas la responsabilité éthique ?" en janvier.
- > Intervention dans le cadre à Convergences en septembre 2023 sur le thème Entreprises et Territoires.
- > Dans le cadre des rencontres de l'Institut Open Diplomacy -, participation à Paris en septembre 2023 à l'ESCP.
- > L'Orse est intervenue aux Rencontres de l'addictologie sur le thème des "addictions au numérique et le rôle de l'entreprise" en février.
- > À l'occasion du Salon Talents for the planet, l'Orse est intervenue sur le thème de l'égalité femmes-hommes en mars.
- > L'Orse a été membre du jury du Prix Entreprises et salariés aidants lors de la 7ème édition dédiée à l'aidance en entreprise en octobre.
- > L'Orse a participé à l'audition menée par l'AFPA sur la formation au développement durable.
- > L'Orse, en partenariat avec Le Rameau, a partagé les enseignements du groupe de travail "Entreprises et Territoires" lors de Convergences en septembre.
- > L'Orse est intervenu à l'atelier Echo Eau au BIG de Bpifrance en octobre.
- > L'Orse est intervenu à l'événement "Épargnons l'avenir" de l'Ademe et du Fir en novembre.
- > L'Orse a été partenaire des entretiens de la Finance durable organisé par l'Af2i en décembre.



CHAPITRE

03

ANNEXES



LISTE DES 112 ADHÉRENTS DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2023

ACCENTURE | ACCOR | ADECCO | ADEME | ADEO | AEROPORTS DE PARIS (ADP) | AESIO | AGENCE FRANÇAISE DE DEVELOPPEMENT (AFD) | AG2R LA MONDIALE | AGIRC-ARRCO | AGRICA | ALLIANZ | AMUNDI | APERAM | APRIL | ASSOCIATION FRANÇAISE DE LA GESTION FINANCIERE (AFG) | AXA | BANQUE DE FRANCE | BNP PARIBAS | BPCE | BPI FRANCE | CAISSE DES DEPOTS | CERBA HEALTH CARE | CFDT | CFE-CGC | CGT | CHRISTIAN DIOR | CNP ASSURANCES | CONVIVIO | COOPERATION AGRICOLE | COVEA | CREDIT MUTUEL | CREDIT MUTUEL ARKEA | CROIX-ROUGE FRANÇAISE | DALKIA | DANONE | DECATHLON | DOMUS VI | EDF | FEDERATION BANCAIRE FRANÇAISE (FBF) | FEDERATION DES ENTREPRISES D'INSERTION | FEDERATION FRANÇAISE DU BATIMENT (FFB) | FEDERATION DES SCOP DU BTP | FEDERATION DE LA PROPLETE (FEP) | FEDERATION NATIONALE DES BANQUES POPULAIRES (FNBP) | FEDERATION NATIONALE DES CAISSES D'EPARGNE (FNCE) | FEDERATION DES INDUSTRIES MECANQUES (FIM) | FONDS DE GARANTIE DES VICTIMES | FRANCE ASSUREURS | FRANCE VICTIMES | GECINA | GENERALI | GROUPAMA | GROUPAMA AM | HAVAS | HERMES | HSBC | ISD-FLAUBERT | INSTITUT FRANÇAIS | JANSSEN | KERING | KIABI | KLESIA | KPMG | L'AMEUBLEMENT FRANÇAIS | LA BANQUE POSTALE | LA FRANÇAISE DES JEUX | LA POSTE | LAGARDERE RESSOURCES | LE RAMEAU | LES ECHOS - LE PARISIEN | LE FIGARO | LOUIS VUITTON | LVMH | MACIF | MACSF | MAIF | MALAKOFF HUMANIS | MGEN | MOBILIZE FINANCIAL SERVICES | MOBIVIA | MONTPELLIER BUSINESS SCHOOL | MY MONEY BANK | NATIXIS | NAVAL GROUP | NEUFLIZE OBC | NEXANS | OCIRP | ONF | ORANGE | ORPEA | PARIS EUROPLACE | PARIS HABITAT | PLURIAL NOVILIA | POLE EMPLOI | PWC | RTE | SAFRAN | SANOFI | SCHNEIDER ELECTRIC | SMA BTP | SNADOM | SNCF | SNCF RESEAU | SOCIETE GENERALE | SONEPAR | SUEZ | TECHNIP ENERGIES | TOTAL ENERGIES | TRANSPARENCY INTERNATIONAL FRANCE | VALLOUREC | VEOLIA | VINCI | WORLDLINE |



COMPOSITION DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2023

Composé de 9 membres, le Bureau de l'Orse est présidé par Hélène Valade.

Ses présidents d'Honneur sont Frédéric Tiberghien et Daniel Lebègue.

Présidente : Hélène Valade, LVMH

Vice-présidents :

- > Emmanuelle Rigaudias, Caisse des dépôts
- > Gérard Mardiné, CFE-CGC
- > Sylvain Lambert, PwC

Secrétaire : Franck Janowsky, Aema

Trésorière : Cécile Mathivet, Adecco

Membres :

- > Pierre-Yves Chanu, CGT
- > Philippe Vigneron, CFDT – jusqu'en juillet puis Elsa Brachet, CFDT
- > Gilles Vermot-Desroches, Schneider Electric

Conseil d'administration de l'Orse

- | | |
|----------------------|----------------------|
| > Adecco | > Hermès |
| > Aema* | > Malakoff Humanis* |
| > AFG* | > La Poste |
| > AG2R La Mondiale | > LVMH |
| > Axa* | > PwC* |
| > Caisse des dépôts* | > Sanofi* |
| > CFDT | > Schneider Electric |
| > CFE-CGC* | > Sncf |
| > CGT | > Suez |
| > Decathlon | > Veolia |
| > EDF* | |

*Membres fondateurs de l'Orse

3

LISTE DES PUBLICATIONS 2023 DE L'ORSE



Dialogue parties prenantes
Livret 5



Dialogue parties prenantes
Livret 6



Double matérialité des enjeux de durabilité



Guide de la finance durable
Secteur bancaire (réglementation)



Guide de la finance durable
Secteur assurance (réglementation)

3

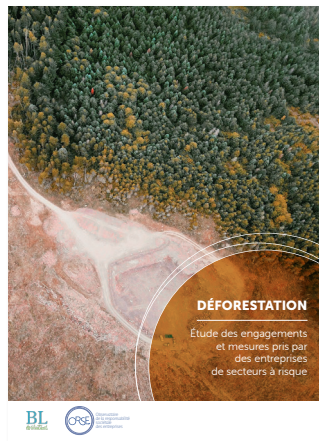
LISTE DES PUBLICATIONS 2023 DE L'ORSE



La RSE doit-elle être radicale ?



Panorama des obligations durables



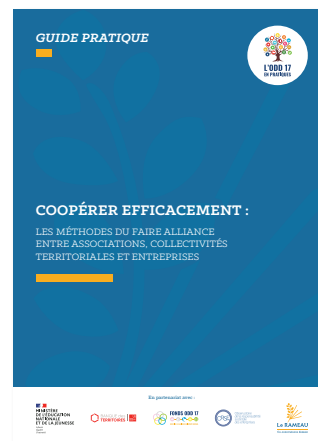
Étude déforestation



Guide eau
Vers l'infini et eau-delà



Note d'enjeu :
comment forger les
compétences transition juste ?



Coopérer efficacement



BILAN ET COMPTE DE RÉSULTATS 2023

ORSE	BILAN ACTIF	page 1
Période du 01/01/2023 au 31/12/2023	Présenté en Euros	Edité le 13/05/2024

ACTIF	Exercice clos le				Exercice précédent	
	31/12/2023				31/12/2022	
	(12 mois)				(12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires		0	-0	0,00	-0	0,00
. Autres immobilisations incorporelles	43 194	43 194			2 270	0,23
Immobilisations corporelles						
. Constructions	18 684	18 684				
. Autres immobilisations corporelles	22 089	21 430	658	0,07	2 340	0,24
Immobilisations financières						
. Autres	10 626		10 626	1,06	10 626	1,09
TOTAL (I)	94 593	83 309	11 284	1,12	15 235	1,57
ACTIF CIRCULANT						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	8 322		8 322	0,83	56 290	5,79
. Autres	138		138	0,01	1 601	0,16
Valeurs mobilières de placement	232 044		232 044	23,06	229 757	23,63
Disponibilités	735 813		735 813	73,13	644 507	66,28
Charges constatées d'avance	18 610		18 610	1,85	25 006	2,57
TOTAL (II)	994 927		994 927	98,88	957 161	98,43
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecarts de conversion Actif (V)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	1 089 521	83 309	1 006 212	100,00	972 397	100,00

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
Fonds propres avec droit de reprise				
Réserves				
Report à nouveau	601 649	59,79	566 171	58,22
Excédent ou déficit de l'exercice	85 524	8,50	35 478	3,65
Situation nette (sous total)	687 173	68,29	601 649	61,87
TOTAL (I)	687 173	68,29	601 649	61,87
FONDS REPORTES ET DEDIES				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques	39 500	3,93	39 500	4,06
TOTAL (III)	39 500	3,93	39 500	4,06
DETTES				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	27 066	2,69	55 322	5,69
Dettes fiscales et sociales	87 792	8,73	74 144	7,62
Autres dettes	25 581	2,54	25 581	2,63
Produits constatés d'avance	139 100	13,82	176 200	18,12
TOTAL (IV)	279 539	27,78	331 248	34,07
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	1 006 212	100,00	972 397	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%		
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Cotisations	713 125		662 666		50 459	7,61
Ventes de biens et services						
- Ventes de prestations de services	20 000		5 000		15 000	300,00
Produits de tiers financeurs						
- Ressources liées à la générosité du public						
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges			154		-154	-100,00
Autres produits	4		2		2	100,00
Total des produits d'exploitation (I)	733 129		667 823		65 306	9,78
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Autres achats et charges externes	242 893		240 493		2 400	1,00
Impôts, taxes et versements assimilés	9 906		9 955		-49	-0,48
Salaires et traitements	282 692		267 231		15 461	5,79
Charges sociales	114 267		110 880		3 387	3,05
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	3 951		4 489		-538	-11,97
Autres charges	260		1 814		-1 554	-85,66
Total des charges d'exploitation (II)	653 969		634 863		19 106	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	79 161		32 960		46 201	140,17
PRODUITS FINANCIERS:						
Autres intérêts et produits assimilés	357				357	N/S
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	6 580		2 623		3 957	150,86
Total des produits financiers (III)	6 936		2 623		4 313	164,43
CHARGES FINANCIERES:						
Total des charges financières (IV)						
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	6 936		2 623		4 313	164,43
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	86 097		35 583		50 514	141,96
PRODUITS EXCEPTIONNELS:						
Total des produits exceptionnels (V)						
CHARGES EXCEPTIONNELLES:						
Total des charges exceptionnelles (VI)						
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)						
Impôts sur les bénéfices (VIII)	573		105		468	445,71
Total des produits (I + III + V)	740 066		670 445		69 621	10,38
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	654 542		634 968		19 574	3,08
EXCEDENT OU DEFICIT	85 524		35 478		50 046	141,06

ORSE

COMPTE DE RÉSULTAT

page 4

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

Présenté en Euros

Edité le 13/05/2024

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
-------------------------------------	---------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------	---

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
PRODUITS :				
Dons en nature				
Prestations en nature	156 000	126 000		
Bénévolat				
TOTAL	156 000	126 000		
CHARGES :				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite de biens et services				
Prestations	156 000	126 000		
Personnel bénévole				
TOTAL	156 000	126 000		

ACTIF	Exercice clos le				Exercice précédent	
	31/12/2023 (12 mois)				31/12/2022 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires		0	-0	0,00	-0	0,00
20500000 Concessions et droits similaires ...					4 327	0,44
28050000 Amort. Concessions et droits ...		0	-0	0,00	-4 328	-0,44
. Autres immobilisations incorporelles	43 194	43 194			2 270	0,23
20800000 AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	43 194		43 194	4,29	43 194	4,44
28080000 AMORT. AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES		43 194	-43 194	-4,28	-40 924	-4,20
Immobilisations corporelles						
. Constructions	18 684	18 684				
21370000 Agencements, Aménagements locaux	18 684		18 684	1,86	18 684	1,92
28137000 Amort. aménagements		18 684	-18 684	-1,85	-18 684	-1,91
. Autres immobilisations corporelles	22 089	21 430	658	0,07	2 340	0,24
21830000 MAT. BUREAU & INFORMATIQUE	18 369		18 369	1,83	21 231	2,18
21840000 MOBILIER	1 459		1 459	0,14	1 459	0,15
21870000 Aménagements réseaux informatiques	2 260		2 260	0,22	2 260	0,23
28183000 AMORT. MAT. BUREAU & INFORMATIQUE		17 711	-17 711	-1,75	-18 891	-1,93
28184000 AMORT. MOBILIER		1 459	-1 459	-0,13	-1 459	-0,14
28187000 Amort. sur aménagements		2 260	-2 260	-0,21	-2 260	-0,22
Immobilisations financières						
. Autres	10 626		10 626	1,06	10 626	1,09
27500000 DEPOTS & CAUTIONNEMENTS	10 626		10 626	1,06	10 626	1,09
TOTAL (I)	94 593	83 309	11 284	1,12	15 235	1,57
ACTIF CIRCULANT						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	8 322		8 322	0,83	56 290	5,79
41100000 CLIENTS	8 322		8 322	0,83	56 290	5,79
. Autres	138		138	0,01	1 601	0,16
42100000 PERS. REMUNERATIONS DUES					169	0,02
44711000 Taxe sur les salaires	138		138	0,01	1 432	0,15
Valeurs mobilières de placement	232 044		232 044	23,06	229 757	23,63
50820000 PARTS BCC	232 044		232 044	23,06	229 757	23,63
Disponibilités	735 813		735 813	73,13	644 507	66,28
51200000 BANQUES	118 520		118 520	11,78	131 505	13,52
51201000 C.A.T Banque CC	150 000		150 000	14,91		
51210000 CCOOP - LIVRET A	79 750		79 750	7,93	77 489	7,97
51220000 CCOOP - LIVRET "EPIDOR"	186 662		186 662	18,55	235 514	24,22
51230000 CCOOP-LIVRET CODEVair	200 882		200 882	19,96	199 998	20,57
Charges constatées d'avance	18 610		18 610	1,85	25 006	2,57
48600000 CHARGES CONSTAT. D'AVANCE	18 610		18 610	1,85	25 006	2,57
TOTAL (II)	994 927		994 927	98,88	957 161	98,43
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion Actif (V)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	1 089 521	83 309	1 006 212	100,00	972 397	100,00

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
Fonds propres avec droit de reprise				
Réserves				
Report à nouveau	601 649	59,79	566 171	58,22
11000000 REPORT A NOUVEAU	601 649	59,79	566 171	58,22
Excédent ou déficit de l'exercice	85 524	8,50	35 478	3,65
Situation nette (sous total)	687 173	68,29	601 649	61,87
TOTAL (I)	687 173	68,29	601 649	61,87
FONDS REPORTES ET DEDIES				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques	39 500	3,93	39 500	4,06
15100000 Provisions pour risques	39 500	3,93	39 500	4,06
TOTAL (III)	39 500	3,93	39 500	4,06
DETTES				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	27 066	2,69	55 322	5,69
40100000 FOURNISSEURS	16 666	1,66	45 159	4,64
40810000 FOURNIS.FACT.NON PAR	10 400	1,03	10 163	1,05
Dettes fiscales et sociales	87 792	8,73	74 144	7,62
42100000 PERS.REMUNERATIONS D	42	0,00		
42820000 CONGES A PAYER	14 307	1,42	14 016	1,44
42860000 AUTRES CHARG.PERS.A	31 385	3,12	23 338	2,40
43100000 SECURITE SOCIALE	8 587	0,85	7 428	0,76
43730000 RETRAITE MEDERIC	2 542	0,25	2 197	0,23
43780000 AUTRES CAISSES	6 443	0,64	6 888	0,71
43820000 ORG.SOC. CH/CONGES A	8 104	0,81	8 178	0,84
43860000 ORG.SOC. CHARGES A P	13 810	1,37	10 269	1,06
44200000 Etat - Prélèvement à la source	1 998	0,20	1 726	0,18
44400000 ETAT IMPOTS S/BENEFI	573	0,06	105	0,01
Autres dettes	25 581	2,54	25 581	2,63
41910000 CLIENTS ACP TES S/COM	25 500	2,53	25 500	2,62
46701000 Géraldine Fort	81	0,01	81	0,01
Produits constatés d'avance	139 100	13,82	176 200	18,12
48700000 PROD.CONSTATES D'AVA	139 100	13,82	176 200	18,12
TOTAL (IV)	279 539	27,78	331 248	34,07
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	1 006 212	100,00	972 397	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

COMPTE DE RÉSULTAT		Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%		
		Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:							
Cotisations		713 125		662 666		50 459	7,61
75600000 Cotisations membres		713 125		662 666		50 459	7,61
Ventes de biens et services							
- Ventes de prestations de services		20 000		5 000		15 000	300,00
70620000 Soutiens Adherents		20 000		5 000		15 000	300,00
Produits de tiers financeurs							
- Ressources liées à la générosité du public							
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges				154		-154	-100,00
79100000 TRANSF.CHARGES D'EXP				154		-154	-100,00
Autres produits		4		2		2	100,00
75800000 PRODUITS DIV.GESTION		4		2		2	100,00
	Total des produits d'exploitation (I)	733 129		667 823		65 306	9,78
CHARGES D'EXPLOITATION:							
Autres achats et charges externes		242 893		240 493		2 400	1,00
60400000 ACHATS D'ETUDES & PRE		29 376		3 035		26 341	867,91
60460000 Photocopies PP		59		955		-896	-93,81
60611000 FOURN.NON STOCK.(ELE		3 543		1 485		2 058	138,59
60630000 FOURN.ENTRET.&PETIT		1 814		1 499		315	21,01
60640000 FOURNIT.ADMINISTRATI		969		439		530	120,73
61100000 SOUS-TRAITANCE GENER		8 155		6 846		1 309	19,12
61110000 SS Traitance Imprimerie Photocopies		1 640		7 438		-5 798	-77,94
61112000 SS Trait. R?daction/Etudes		1 570		4 710		-3 140	-66,66
61130000 Site Internet		3 816		7 176		-3 360	-46,81
61320000 LOCATIONS IMMOBILIER		44 558		40 783		3 775	9,26
61330000 Location Mat. Bureau		3 433		2 753		680	24,70
61400000 Charges locatives et copropriété		786		796		-10	-1,25
61500000 Entretien et réparations		5 342		4 794		548	11,43
61560000 MAINTENANCE		3 200		3 308		-108	-3,25
61600000 PRIMES D'ASSURANCES		1 771		1 388		383	27,59
61810000 DOCUMENTATION GENERA		4 255		2 230		2 025	90,81
61850000 Frais Colloques, Séminaires...		60		55		5	9,09
61853000 Formation salarié		1 370		840		530	63,10
62260000 HONORAIRES		82 924		120 923		-37 999	-31,41
62300000 Publicité, publications, relations		53		2 495		-2 442	-97,87
62340000 Prix Aderse		1 080		951		129	13,56
62410000 TRANSPORTS S/ACHATS		25		25			N/S
62510000 VOYAGES ET DEPLACEMENT		1 231		618		613	99,19
62570000 RECEPTIONS		13 085		7 573		5 512	72,78
62600000 FRAIS POSTAUX & TELE		70		378		-308	-81,47
62610000 Téléphone, ADSL & IGS		7 242		8 111		-869	-10,70
62700000 Services bancaires et assimilés		795		665		130	19,55
62810000 COTISATIONS		20 670		8 249		12 421	150,58
Impôts, taxes et versements assimilés		9 906		9 955		-49	-0,48
63110000 Taxe sur les salaires		6 454		6 631		-177	-2,66
63130000 PART.FORM.CONTINUE(T		1 478		1 431		47	3,28
63500000 Admin. Impôts (autres impôts,...)		1 974		1 894		80	4,22
Salaires et traitements		282 692		267 231		15 461	5,79
64110000 SALAIRES APPOINT.COM		261 493		253 861		7 632	3,01
64121000 PROV CP		291		2 975		-2 684	-90,21
64130000 Primes et gratifications		8 047		-556		8 603	N/S
64140000 INDEM.ET AVANTAGES D		4 256		3 420		836	24,44
64160000 Tickets restaurants		8 606		7 531		1 075	14,27
Charges sociales		114 267		110 880		3 387	3,05
64510000 COTISATIONS A L'URSS		70 231		68 945		1 286	1,87

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
64520000 Cot. mutuelles	18 661	18 242	419	2,30
64531000 COTIS.RETRAITE (CADR)	21 149	21 035	114	0,54
64580000 Cotisations autres organismes	3 541	-244	3 785	N/S
64581000 PROV CHG SOC S/CP	-74	1 666	-1 740	-104,43
64750000 Médecine du Travail	690	806	-116	-14,38
64761000 Tickets restaurant - Frais prestati	69	429	-360	-83,91
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	3 951	4 489	-538	-11,97
68111000 DOT.AMORT.IMMO.INCOR	2 270	2 770	-500	-18,04
68112000 DOT.AMORT.IMMO.CORPO	1 681	1 719	-38	-2,20
Autres charges	260	1 814	-1 554	-85,66
65800000 CHARGES DIV.GEST.COU	260	1 814	-1 554	-85,66
Total des charges d'exploitation (II)	653 969	634 863	19 106	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	79 161	32 960	46 201	140,17
PRODUITS FINANCIERS:				
Autres intérêts et produits assimilés	357		357	N/S
76800000 AUTRES PROD.FINANCIER	357		357	N/S
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	6 580	2 623	3 957	150,86
76710000 Intérêts sur livrets	4 291	1 480	2 811	189,93
76720000 Intérêts parts sociales ccoop	2 289	1 143	1 146	100,26
Total des produits financiers (III)	6 936	2 623	4 313	164,43
CHARGES FINANCIERES:				
Total des charges financières (IV)				
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	6 936	2 623	4 313	164,43
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	86 097	35 583	50 514	141,96
PRODUITS EXCEPTIONNELS:				
Total des produits exceptionnels (V)				
CHARGES EXCEPTIONNELLES:				
Total des charges exceptionnelles (VI)				
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	573	105	468	445,71
69500000 IMPOTS S/LES BENEFIC	573	105	468	445,71
Total des produits (I + III + V)	740 066	670 445	69 621	10,38
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	654 542	634 968	19 574	3,08
EXCEDENT OU DEFICIT	85 524	35 478	50 046	141,06

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE

PRODUITS :

Dons en nature

Prestations en nature

156 000

126 000

ORSE

COMPTE DE RÉSULTAT

page 9

Période du 01/01/2023 au 31/12/2023

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

Edité le 13/05/2024

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)		Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
Bénévolat					
	TOTAL	156 000	126 000		
CHARGES :					
Secours en nature					
Mise à disposition gratuite de biens et services					
	Prestations	156 000	126 000		
	Personnel bénévole				
	TOTAL	156 000	126 000		



BILAN FINANCIER 2023

“Le principal élément à souligner est la bonne situation financière de l’Orse en cette fin d’exercice 2023. Cette bonne santé financière perdure depuis plusieurs années et est le fruit de divers éléments que nous rappellerons en préambule.

PRÉSENTATION DU RAPPORT FINANCIER DE L’ORSE POUR L’EXERCICE 2023

- > Bon niveau des cotisations des adhérents, preuve encore et toujours cette année, de l’attachement des adhérents à leur association mais également du succès des efforts de prospection qui ont conduit cette année encore à accueillir de nouveaux membres.
- > Les frais attachés aux groupes de travail et aux livrables se sont élevés à 16 K€ contre 47 K€ budgétés. Ce qui n’a pas empêché la production de livrables, la réalisation de divers webinaires et groupes de travail. L’économie réalisée par rapport au budget est liée à la réalisation conjointe d’études et de guides avec un partenaire et un membre de l’Orse. Leur contribution est évaluée à 156 K€.

Au cours de l’exercice 2023, l’Orse a réalisé 8 guides contre 12 en 2022 (année exceptionnelle) et 6 groupes de travail contre 2 en 2022.

- > Les charges de personnel se sont élevées à 405 K€ contre 441 K€ en prévisionnel.
- > Les frais administratifs globaux sont stables par rapport à 2022, ils s’élèvent à 234 K€.

*Il ressort de tout ceci en résultat de l’exercice **un excédent de 86 K€** :*

Les produits d’exploitation s’élèvent à 733 K€ en 2023 contre 668 K€ en 2022 soit une augmentation de + 65 K€.

- > **Les cotisations augmentent de 50 K€** par rapport à 2022. Elles s’élèvent à 713 K€ contre 663 K€ en 2022. 12 nouveaux membres ont été gagnés (identique à 2022) et 6 membres ont été perdus (contre 3 en 2022).

> **Les soutiens de membres** au frais d’organisation des vœux de l’Orse s’élèvent à 15 K€.

- > **Les charges d’exploitation s’élèvent à 654 K€** contre 635 K€ en 2022. Soit une augmentation de 19 K€ principalement liée à l’augmentation des salaires.

> **Les produits financiers s’élèvent à 7 K€** contre 3 K€ en 2022. Ils correspondent aux intérêts des placements (Livret A, Livret Epidor, Livret Codevair, Parts sociales).

> **Le résultat de l’exercice est un excédent de 86 K€** contre 35 K€ en 2022 soit une augmentation de 51 K€.

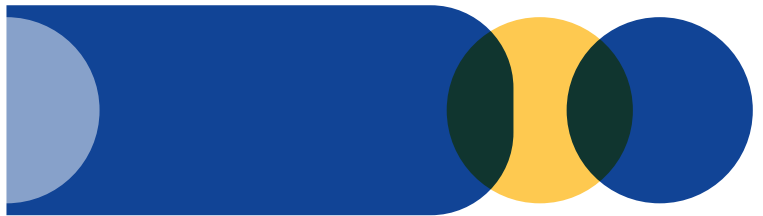
Le réalisé de l’exercice est conforme à la gestion saine qui est en place.

Le total du **bilan** de l’association s’élève à 1 006 K€ contre 972 K€ en 2022 et 809 K€ en 2021.

Les fonds propres s’élèvent à 687 K€ contre 601 K€ en 2022.

L’association n’a toujours **aucun** endettement. La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) à la fin de l’exercice est de 968 K€ comparée à 874 K€ à fin 2022. Elle représente 148 % du total des charges d’exploitation.”

Cécile Mathivet, Trésorière de l’Orse.



– JUIN 2024 –

WWW.ORSE.ORG